"Pessoas sempre devem estar no centro de quaisquer decisões a serem tomadas."

Anderson Nóbrega de Brito

Anderson é profissional com mais de **12 anos de atuação na área de SST** e é autor do artigo Reconhecimento de Empregados

Segundo ele, aumentar o grau de satisfação das pessoas com seu trabalho também aumenta, por consequência, sua concentração e a segurança no ambiente.



Mas, como aumentar o grau de satisfação das pessoas com seu trabalho?

Anderson propõe uma metodologia de dois passos, baseada nos pilares:

TREINAR e RECONHECER

Vamos aprender o passo a passo?

1-Descreva de forma enumerada quais os critérios adotados para quem será elegível e os critérios de pontuação;

2-Descreva como serão as etapas de reconhecimento, incluindo a forma, a periodicidade e o modo como será a gestão do processo;

Ah, e a elaboração desse procedimento deve ser feita por uma **equipe multidisciplinar** que envolve, especialmente, as áreas do SESMT e recursos humanos!

Como posso fazer a avaliação dos colaboradores? A sugestão é essa:

1. Registros formais de desvios comportamentais;

2. Registros formais de desvios no ambiente de trabalho;

3. Registros de quase acidentes;

4. Círculos de Controle de Qualidade ou Projetos;

5. Aderência aos exames periódicos.



Para o autor, esse sistema de pontuação claro pode **engajar a equipe e destacar os melhores profissionais** - aqueles que trazem mais resultados (e de forma segura!) para a organização

Além disso, o sistema de pontuação demonstra para o profissional desviante que não há para onde correr: a única direção é melhorar seu desempenho!

Ao implementar um programa de reconhecimento dentro de sua empresa, o gestor consegue deixar como principal lição o fato de que ela deseja mais. Ela não quer somente resultados, e sim investimento nas pessoas.

O empregado reconhecido chegará melhor dentro de sua casa e voltará ainda mais motivado para desempenhar suas funções com segurança e comprometimento no dia seguinte.

Já o empregado não reconhecido saberá que não resta outro caminho a não ser mudar para melhor. É o caminho escolhido pela empresa.

Já testaram alguma iniciativa como essa?

Vamos dividir experiências!

O artigo Reconhecimento de Empregados, escrito por Anderson, compõe a coletânea Manual de lições aprendidas em SST, dos organizadores Álvaro Domingues e Fabio Arruda (1ª edição - 2021).